

Individuelle Development Center zur Nachfolgeplanung auf Executive Level



Ein Artikel von



Nicole Jeney, Partnerin

Zielsetzung

Die Identifikation und Entwicklung interner Talente ist ein zentrales Anliegen vieler Unternehmen, insbesondere auf Executive-Ebene. papilio unterstützt Unternehmen bei der gezielten Nachfolgeplanung mittels individueller, massgeschneiderter Executive Development Center. In diesen werden potenzielle Lücken zwischen den vorhandenen Kompetenzen und den Anforderungen auf höchster Führungsebene ermittelt. Ziel dieser Executive Development Center ist, persönliche Entwicklungsmassnahmen abzuleiten, damit sich die Talente bestmöglich auf eine zukünftige Position der nächsten Karrierestufe vorbereiten können. Zusätzlich erhält die Geschäftsleitung die erforderlichen Informationen, um eine optimale und reibungslose Nachfolgeplanung erstellen zu können.

Herausforderung

Auf Executive-Ebene sind insbesondere die Glaubwürdigkeit, langjährige Erfahrung, sowie ein fundiertes Verständnis des Geschäftskontextes der Berater:innen von entscheidender Bedeutung. Viele Unternehmen stehen vor der Herausforderung, die richtigen Talente zu identifizieren und sie gezielt auf zukünftige Führungsaufgaben vorzubereiten. Dabei trägt ein neutraler externer Blick und eine entsprechende Einschätzung potenzieller Nachfolgekandidatinnen und -kandidaten zu einer soliden Entscheidungsgrundlage bei.

Lösung

papilio bietet Unternehmen eine Lösung, die auf die individuellen Bedürfnisse der jeweiligen Organisation zugeschnitten ist. Durch enge Zusammenarbeit mit der Kundenorganisationen gewährleisten wir, dass die Executive Development Center den spezifischen Anforderungen und der Unternehmenskultur entsprechen. Dazu findet jeweils eine detaillierte Auftragsklärung mit Vertreter:innen der Geschäftsleitung und/oder des Personalwesens statt. Die Teilnehmenden werden jeweils im Vier-Augen-Prinzip beobachtet, entweder von zwei Berater:innen seitens papilio oder im Tandem mit einer Person aus der Kundenorganisation. In diesem Fall erhält die Person von papilio eine professionelle Beobachterschulung. Die enge Zusammenarbeit von papilio mit Vertreter:innen der Kundenorganisation fördert den gegenseitigen Wissenstransfer sowie ein vertieftes Verständnis der Unternehmenskultur. Der Kundenorganisation bringt es zusätzlich den Vorteil, ihre Talente von einer anderen Seite kennenzulernen und sich vertieft mit ihren Stärken und Entwicklungsbereichen auseinanderzusetzen.

Umsetzung

Die Executive Development Center werden professionell organisiert und finden meistens im Einzelsetting, manchmal auch als Gruppenanlass statt. Es werden oftmals eigene Business Cases der Kundenorganisation eingesetzt, um die Akzeptanz bei den Teilnehmenden zu erhöhen. Professionalität sowie Qualität werden bei papilio grossgeschrieben. Daneben spielt auch der persönliche Faktor eine wichtige Rolle. In papilio finden unsere Kundinnen und Kunden einen kompetenten Partner, der über die erforderliche Seniorität und Business-Expertise verfügt, um eine erfolgreiche Zusammenarbeit auf Executive-Ebene zu gewährleisten. Die Teilnehmenden erhalten nach dem Prozess ein individuelles Feedback, welches die Selbstreflexion fördert und bei der Planung der

zukünftigen Karriereschritte unterstützt. Die Berater:innen von papilio begleiten die Teilnehmenden bei Bedarf auch als Coaches auf dem weiteren Entwicklungsweg.

Resultate

Die Executive Development Assessments bieten zahlreiche Vorteile

- o Aufzeigen von Stärken und Entwicklungspotenzialen
- o Förderung der Selbstreflexion durch professionelles Feedback
- o Entwicklung individueller Kompetenzen und Karriereplanung
- o Informationsgrundlage für die Geschäftsleitung zur Nachfolgeplanung auf Executive Level
- o Langfristige Sicherstellung der Leistungserbringung

Fazit

Durch massgeschneiderte Executive Development Center unterstützt papilio Unternehmen dabei, ihre Führungskräfte auf Executive-Ebene gezielt zu entwickeln und eine reibungslose Nachfolgeplanung zu gewährleisten. Die enge Zusammenarbeit mit der Kundenorganisation und die individuelle Betreuung der Teilnehmenden sind entscheidend für die erfolgreiche Umsetzung.

Über die Autorin



Nicole Jeney verfügt über langjährige Erfahrung in den Bereichen Human Resources, Assessment und Beratung in allen Branchen. Bei papilio leitet sie in der Rolle als Partnerin Kundenprojekte und unterstützt Unternehmen bei der Selektion und Entwicklung ihrer Führungskräfte. Sie führt regelmässig Executive Assessments auf Geschäftsleitungsstufe für verschiedene Kunden sowie Coachings auf allen Levels durch.

Ihr Kontakt



Nicole Jeney



Partnerin | lic.phil



nicole.jeney@papilio.ch



+41 44 380 22 44